

MOTIVASI DAN PELIMPAHAN WEWENANG SEBAGAI VARIABEL
MODERATING DALAM HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI
PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL PADA
CV. ANDI OFFSET CABANG BANJARMASIN

SKRIPSI



Oleh :

CITRA WIDASTINING TYAS
0813010072/FE/AK

Kepada

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2012

MOTIVASI DAN PELIMPAHAN WEWENANG SEBAGAI VARIABEL
MODERATING DALAM HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI
PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL PADA
CV. ANDI OFFSET CABANG BANJARMASIN

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Akuntansi



Oleh :

CITRA WIDASTINING TYAS
0813010072/FE/AK

Kepada

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2012

SKRIPSI

MOTIVASI DAN PELIMPAHAN WEWENANG SEBAGAI VARIABEL MODERATING DALAM HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL PADA CV. ANDI OFFSET CABANG BANJARMASIN

Disusun Oleh :

Citra Widastining Tyas
0813010072/FE/AK

Telah dipertahankan di hadapan dan diterima oleh Tim penguji skripsi
Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional
“Veteran” Jawa Timur Pada Tanggal 5 Oktober 2012

Tim Penguji :

Pembimbing Utama

Ketua

Drs. Ec. Tamadoy Thamrin, MM

Dr. Sri Trisnaningsih,MSi

Sekretaris

Drs. Ec.Tamadoy Thamrin, MM

Anggota

Drs.Ec.R.Sjarief Hidayat,MSi

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Dr.H.Dhani Ichsanuddin Nur,MM
NIP. 196309241989031001

MOTIVASI DAN PELIMPAHAN WEWENANG SEBAGAI VARIABEL
MODERATING DALAM HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI
PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL PADA
CV. ANDI OFFSET CABANG BANJARMASIN

yang diajukan

Citra Widastining Tyas
0813010072/FE/AK

Telah disetujui untuk diseminarkan oleh

Pembimbing Utama

Drs. Ec. Tamadoy Thamrin, MM

Tanggal :

Mengetahui

Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Sri Trisnaningsih, MSi

NIP. 196509291992032001

USULAN PENELITIAN

MOTIVASI DAN PELIMPAHAN WEWENANG SEBAGAI VARIABEL
MODERATING DALAM HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI
PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL PADA
CV. ANDI OFFSET CABANG BANJARMASIN

yang diajukan

Citra Widastining Tyas
0813010072/FE/AK

Telah diseminarkan dan disetujui untuk menyusun skripsi oleh

Pembimbing Utama

Drs. Ec. Tamadoy Thamrin, MM

Tanggal :

Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Sri Trisnaningsih, MSi

NIP. 196509291992032001

SKRIPSI

MOTIVASI DAN PELIMPAHAN WEWENANG SEBAGAI VARIABEL
MODERATING DALAM HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI
PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL PADA
CV. ANDI OFFSET CABANG BANJARMASIN

yang diajukan

Citra Widastining Tyas
0813010072/FE/AK

Disetujui untuk Ujian Lisan oleh

Pembimbing Utama

Drs. Ec. Tamadov Thamrin, MM

Tanggal :

Mengetahui

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi

Drs. Rahman Amrullah Suwaidi, MS

NIP. 196003301986031003

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Tuhan YME, Karena dengan berkat dan karunianya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “MOTIVASI DAN PELIMPAHAN WEWENANG SEBAGAI VARIABEL MODERATING DALAM HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL PADA CV. ANDI OFFSET CABANG BANJARMASIN“. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Keberhasilan menyelesaikan penelitian ini tentu tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan yang baik ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP. Selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, MM. Selaku dekan fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu DR. Sri Trisnaningsih SE, Msi. Selaku kepala Program Studi Akuntansi fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Drs. Ec. Tamadoy Thamrin, MM. Selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan penelitian ini.

5. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, yang telah mendidik penulis selama menjadi mahasiswa.
6. Ayahanda dan Ibunda, Kakak, serta adik saya, tiada kata terucap, selain terimakasih sebanyak-banyaknya karena beliaulah yang telah memberikan kasih sayang, dukungan dan semangat baik materil maupun spiritual sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Sahabat - sahabat kuliah saya : Lely, Diar, Wury, Citra, Leanda, Widha, Indra, Fichi, Dandy, Yudo. Kalian adalah Sahabat terbaik yang saya punya selama kuliah ini, terimakasih atas doa, dukungan dan semangat yang selalu kalian beri semenjak awal kuliah sampai kelancaran skripsi ini.
8. Buat Taufan Chriswanto terima kasih atas dukungan dan doa yang selama ini diberikan buat saya God Bless you.
9. Dan berbagai Pihak yang turut membantu demi terselesainya skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu-satu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang telah disusun dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat berharap kritik dan saran yang membangun dari pembaca dan pihak lain .

Akhir kata penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan dapat memberikan sumbangan yang berguna bagi almamater.

Surabaya, 9 Agustus 2012

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAKSI	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	14
2.2.1 Anggaran	14
2.2.1.1 Pengertian Anggaran	14
2.2.1.2 Partisipasi Penyusunan Anggaran	15
2.2.1.3 Kendala-Kendala Dalam Penerapan Penyusunan Anggaran	16
2.2.1.4 Syarat-Syarat Dalam Penyusunan Anggaran	17
2.2.2 Motivasi.....	17
2.2.2.1 Pengertian Motivasi	17
2.2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	20

2.2.2.3	Prinsip-Prinsip Motivasi Kerja.....	21
2.2.3	Pelimpahan Wewenang	22
2.2.3.1	Pengertian Pelimpahan Wewenang	22
2.2.4	Kinerja Manjerial	24
2.2.4.1	Pengertian Kinerja Manajerial	24
2.2.4.2	Penilaian Kinerja	25
2.2.4.3	Manfaat Penilaian Kinerja	25
2.2.5	Pengaruh Partipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial.....	25
2.2.6	Pengaruh Motivasi Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial	27
2.2.7	Pengaruh Pelimpahan Wewenang Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial	27
2.3	Kerangka Pikir	29
2.4	Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....		31
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	31
3.1.1	Definisi Operasional.....	31
3.1.2	Pengkuruan Variabel	32
3.2	Teknik Penentuan Sampel.....	36
3.2.1	Populasi	36
3.2.2	Sampel	36
3.3	Teknik Pengumpulan Data	37

3.4 Uji Kualitas Data	37
3.4.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	37
3.4.2 Uji Normalitas.....	38
3.4.3 Uji Asumsi Klasik	39
3.4.3.1 Multikolinearitas.....	39
3.4.3.2 Autokorelasi	39
3.4.3.3 Heteroskedastisitas	40
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	40
3.5.1 Teknik Analisis	40
3.5.2 Uji Hipotesis	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Deskripsi Obyek Penelitian	45
4.1.1 Sejarah CV. Andi Offset.....	45
4.1.1 Lokasi Perusahaan.....	46
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	47
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	47
4.2.2 Deskripsi Variabel Partisipasi Penyusunan	
Anggaran (X).....	49
4.2.3 Deskripsi Variabel Motivasi (X)	50
4.2.4 Deskripsi Variabel Pelimpahan Wewenang (X).....	51
4.2.5 Deskripsi Variabel Kinerja Manajerial (Y).....	53
4.3 Deskripsi Hasil Pengujian.....	55
4.3.1 Uji Kualitas Data	55
4.3.1.1 Uji Validitas	55
4.3.1.2 Uji Reliabilitas.....	58
4.3.1.3 Uji Normalitas.....	59

4.3.2 Hasil Pengujian Asumsi Klasik Pengaruh Partisipasi	
Penyusunan Anggaran (X ₁), Motivasi (X ₂) Dan Pelimpahan Wewenang (X ₃) Terhadap Kinerja Manajerial (Y).....	61
4.3.2.1 Multikolinieritas	61
4.3.2.2 Autokorelasi.....	62
4.3.2.3 Heteroskedastisitas.....	62
4.3.3 Deskripsi Hasil Pengujian Hipotesis.....	64
4.3.3.1 Pengujian Hipotesis Pertama Pengaruh Partisipasi	
Penyusunan Anggaran (X ₁) Terhadap Kinerja Manajerial (Y)	64
4.3.3.2 Koefisien Determinasi (R ²).....	65
4.3.3.3 Hasil Pengujian Interaksi Persamaan Pertama.....	66
4.3.3.4 Hasil Pengujian Interaksi Persamaan Kedua.....	69
4.4 Pembahasan.....	71
4.5 Keterbatasan Penelitian.....	73
4.6 Implikasi Hasil Penelitian.....	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
5.1 Kesimpulan.....	75
5.2 Saran.....	75
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	

**MOTIVASI DAN PELIMPAHAN WEWENANG SEBAGAI VARIABEL
MODERATING DALAM HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI
PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL PADA
CV. ANDI OFFSET CABANG BANJARMASIN**

Oleh :

Citra Widastining Tyas

Abstrak

Efektifitas pelaksanaan anggaran terwujud bilamana didukung oleh para manajer maupun karyawan yang ada dalam organisasi. Para manajer maupun karyawan secara bersama-sama atau sendiri-sendiri mempunyai kepentingan terhadap pencapaian tujuan dan organisasi. Oleh karenanya, efektifitas dalam penyusunan staf, penciptaan iklim kerja yang baik dan pemberian motivasi secara positif bisa membawa sukses bagi perusahaan. Partisipasi bawahan dalam penyusunan anggaran dan peran organisasi sebagai pengukuran kinerja memiliki kaitan yang cukup erat, sedangkan faktor kontekstual organisasi akan dihadapkan pada kondisi ketidakpastian lingkungan dimasa yang akan datang. Hubungan antara partisipasi dalam proses penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial dalam empat dasawarsa belakangan ini merupakan bidang penelitian yang banyak mengalami perdebatan, sehingga menarik minat para peneliti untuk melakukan penelitian lebih lanjut terhadap hubungan tersebut.

Populasi dalam penelitian ini adalah para manajer pada CV. ANDI Offset Cabang Banjarmasin yang berjumlah 22 orang yang terdiri dari manajer dan kepala bagian di tingkat middle management dan lower management.

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan diketahui bahwa terdapat pengaruh signifikan antara partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial terbukti kebenarannya.

Keywords : motivasi, pelimpahan wewenang, partisipasi penyusunan anggaran, kinerja manajerial

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dewasa ini dunia usaha semakin banyak mengalami perkembangan baik mengenai teknologi yang digunakan maupun strategi bersaing yang digunakan. Sejalan dengan perkembangan tersebut, maka kegiatan-kegiatan yang ada didalam suatu perusahaan menjadi bertambah banyak, baik jenis kegiatan maupun volume kegiatan yang dilaksanakan. Perusahaan yang berkembang harus berusaha untuk meningkatkan mutu, guna memberikan kepuasan pada konsumen serta melakukan pengembangan strategi untuk meningkatkan kapasitas dan efisiensi dalam perusahaan. Berbagai hal yang bersifat strategi dilakukan tanpa mengabaikan urusan yang bersifat administratif atau operasional serta selalu mengingat misi perusahaan yang tidak hanya mengejar keuntungan belaka, tetapi juga memenuhi kebutuhan konsumen.

Untuk memenangkan persaingan dalam suatu kompetisi yang sehat, maka manajemen dituntut dan diperlukan kejeliannya untuk mampu meningkatkan efisiensi dan efektifitas. Efektifitas dapat diartikan bagaimana kesesuaian antara hasil produksi dan tujuan yang telah ditetapkan, sedangkan efisiensi menjelaskan bagaimana perbandingan antara masukan dengan keluaran dari sistem tersebut. (Mulyadi,2001:416)

Satu teknik akuntansi yang digunakan dalam meningkatkan efisiensi dan efektifitas adalah anggaran. Anggaran adalah suatu rencana terperinci untuk masa yang akan datang yang dinyatakan dalam ukuran kuantitatif. Anggaran merupakan salah satu faktor penting yang menjadi pertimbangan untuk meningkatkan kinerja manajemen perusahaan. Kendati berbagai faktor produksi yang berkaitan dengan sarana produksi, material dan fasilitas penunjang lain (yang diperlukan dalam proses produksi) telah tersedia dengan kualifikasi yang diharapkan, maka hal tersebut akan mempengaruhi tingkat produktifitas suatu usaha produksi.

Efektifitas pelaksanaan anggaran terwujud bilamana didukung oleh para manajer maupun karyawan yang ada dalam organisasi. Para manajer maupun karyawan secara bersama-sama atau sendiri-sendiri mempunyai kepentingan terhadap pencapaian tujuan dan organisasi. Oleh karenanya, efektifitas dalam penyusunan staf, penciptaan iklim kerja yang baik dan pemberian motivasi secara positif bisa membawa sukses bagi perusahaan. (Mulyadi, 2001: 417)

Manajer adalah seorang perencana yang terampil dalam mengambil keputusan yang adil dan berpandangan luas tentang organisasi. Dalam kegiatannya, seorang manajer bias saja gagal bila tidak dapat menjalin hubungan manusiawi dan memotivasi orang lain.

Penganggaran partisipatif merupakan suatu pendekatan yang efektif terhadap peningkatan motivasi dan kinerja manajerial. Partisipasi

manajer dalam penentuan anggaran membantu para manajer untuk mengidentifikasi tujuan atau target menerima anggaran secara penuh. Sedangkan kinerja manajemen merupakan salah satu faktor yang dapat dipakai untuk meningkatkan efektifitas organisasi. Partisipasi bawahan dalam penyusunan anggaran dan peran organisasi sebagai pengukuran kinerja memiliki kaitan yang cukup erat, sedangkan faktor kontekstual organisasi akan dihadapkan pada kondisi ketidakpastian lingkungan dimasa yang akan datang.

Hubungan antara partisipasi dalam proses penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial dalam empat dasawarsa belakangan ini merupakan bidang penelitian yang banyak mengalami perdebatan, sehingga menarik minat para peneliti untuk melakukan penelitian lebih lanjut terhadap hubungan tersebut (Milani 1972 :Kenis 1979 :Brownell dan Mc Ines 1986) dalam Riyadi (2000:135). Hasil yang diperoleh dari penelitian mereka menunjukkan hubungan diantara keduanya tidak dapat disimpulkan secara konklusif, begitu juga antara partisipasi dengan motivasi yang mempunyai hubungan tetapi tidak signifikan (Brownell dan Mc Ines 1986) dalam Riyadi (2000:135). Hasil yang telah dilakukan oleh Brownell dan Mc Ines 1986 dalam Riyadi (2000:135) menyatakan bahwa ada hubungan positif dan signifikan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial.

Jadi anggaran merupakan dasar yang tepat untuk menilai kinerja seorang manajer. Kinerja manajerial seorang manajer merupakan salah

satu faktor yang dapat dipakai untuk meningkatkan efektifitas organisasi, dan untuk membantu kinerja manajerial diperlukan pendelegasian wewenang. Pendelegasian wewenang adalah pemberian kekuasaan dan tanggung jawab untuk melaksanakan kegiatan tertentu kepada bawahan.

CV. ANDI Offset merupakan perusahaan yang bergerak di bidang penerbitan, percetakan dan penjualan buku literatur. Tuntutan perusahaan terhadap kinerja manajerial adalah untuk menjaga eksistensi atau kelangsungan hidup perusahaan. Kinerja yang baik dapat dilihat dari realisasi penjualan perusahaan yang telah ditentukan pada awal periode dibandingkan dengan hasil yang dicapai, dengan begitu pihak perusahaan dapat menilai dari hasil kinerja perusahaan. Selama Juli sampai dengan November tahun 2011 realisasi penjualan tidak dapat mencapai target yang telah ditetapkan, hal ini mencerminkan kurang baiknya kinerja manajerial yang ada. Untuk lebih jelasnya berikut ini digambarkan hasil penjualan yang dicapai selama bulan Juli sampai dengan November tahun 2011 oleh CV. ANDI Offset.

Tabel 1

Data Target dan Realisasi Penjualan CV. ANDI Offset
Cabang Banjarmasin Tahun 2011

No	Bulan	Target (Rp)	Realisasi	Presentase (%)
1.	Juli	Rp. 25.000.000	Rp. 24.470.000	97,88 %
2.	Agustus	Rp. 25.000.000	Rp. 22.430.500	89.72 %
3.	September	Rp. 25.000.000	Rp. 18.144.000	72,57 %

4.	Oktober	Rp. 25.000.000	Rp. 16.225.000	64,9 %
5.	November	Rp. 25.000.000	Rp. 24.650.500	98,60 %

Sumber : CV. ANDI Offset Cabang Banjarmasin

Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa realisasi penjualan pada bulan Juli hanya mencapai 97,88 % dari target penjualan yang telah ditargetkan sebelumnya yaitu sebesar Rp. 24.470.000. Pada Agustus realisasi penjualan hanya mencapai 89,72 % dari total penjualan yang sudah ditargetkan sebelumnya yakni sebesar Rp. 22.430.500, sedangkan untuk September realisasi penjualan mencapai 72,57 % dari total penjualan yang telah ditargetkan sebelumnya yakni sebesar Rp. 18.144.000. Sedangkan untuk bulan Oktober realisasi penjualan mencapai 64,9 % dari target yang direncanakan sebesar Rp. 16.225.000 dan untuk bulan November realisasi penjualan yang dicapai hanya sebesar 98,60 % dari target yang direncanakan sebesar Rp. 24.650.500.

Tidak tercapainya target penjualan tersebut menunjukkan bahwa menurunnya prestasi kinerja khususnya karyawan di bagian penjualan, salah satunya menurunnya motivasi kerja para karyawan bagian penjualan yang tidak mau untuk lembur guna meningkatkan penjualan yang di targetkan.

Selama ini berbagai upaya telah dilakukan oleh CV. ANDI Offset Cabang Banjarmasin untuk memotivasi kerja karyawan diantaranya melalui rangsangan ekonomis berupa gaji pokok sebesar Rp. 800.000/bln di tambah uang intensif yang diterima seperti uang lembur sebesar Rp.

2000/jam. Dan pemberian bonus jika target penjualan perbulan terpenuhi. Selain itu tidak adanya pelimpahan wewenang dari manajer menengah kepada manajer bawah untuk mengambil keputusan yang menyangkut pemberian potongan penjualan.

Bertolak dari kondisi kerja CV. ANDI Offset Cabang Banjarmasin, dapat disimpulkan bahwa rangsangan ekonomis bukan merupakan satu-satunya stimulus yang dapat menumbuhkan motivasi karyawan dalam partisipasi proses penyusunan anggaran. Oleh karena itu perusahaan harus dapat mengidentifikasi berbagai bentuk rangsangan non ekonomi lainnya seperti pelimpahan wewenang sebagai faktor pendorong untuk meningkatkan kinerja.

Dari data di atas dapatlah menjadi gambaran bagaimana kinerja manajerial CV. ANDI Offset Cabang Banjarmasin pada periode itu. Oleh karena itu, peneliti mencoba untuk menguji “ Motivasi dan Pelimpahan Wewenang sebagai Variabel Moderating Dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial Pada CV. ANDI Offset Cabang Banjarmasin ”

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan pokok permasalahan yang terjadi di atas maka masalah yang dapat dirumuskan adalah :

1. Apakah partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

2. Apakah motivasi sebagai variabel moderating mempunyai pengaruh terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial.
3. Apakah pelimpahan wewenang sebagai variabel moderating mempunyai pengaruh terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial.

1.3. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan latar belakang dan permasalahan yang telah dikemukakan di atas, secara garis besar penelitian ini bertujuan :

1. Untuk membuktikan pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial.
2. Untuk membuktikan motivasi sebagai variabel moderating berpengaruh terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial.
3. Untuk membuktikan pelimpahan wewenang sebagai variabel moderating berpengaruh terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial.

1.4. Manfaat Penelitian

Dari penelitian ini diharapkan mendapat manfaat sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Dapat memberikan informasi ilmiah yang bermanfaat sebagai pertimbangan dalam rangka meningkatkan kinerja perusahaan agar lebih produktif dan efisien.

2. Bagi Peneliti

Sebagai masukan bagi peneliti sendiri dalam memperoleh pengalaman yang nyata, sehingga dapat membandingkan teori yang telah diperoleh selama kuliah dengan keadaan yang sebenarnya.

3. Bagi Akademisi

Sebagai bahan pertimbangan untuk menindaklanjuti peneliti-peneliti yang serupa dan sebagai referensi bagi peneliti yang sama dimasa yang akan datang.